



REPUBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS
OCTUBRE-DICIMBRE 2018

MISION: Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Capítulo: 0209
 Subcapítulo: 00
 Unidad Ejecutora: 01

Programa:							Programación Fisica Financiera 4to. Trimestre		Ejecución Fisica Financiera 4to. Trimestre		% de ejecución			
NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Formulado 2018	Meta Formulada 2018	4to. Trimestre octubre-diciembre		4to. Trimestre octubre-diciembre		%	%	
	Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.					Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera	
Código	11 - FOMENTO DEL EMPLEO													
1542	165 -Intermediación de Empleo	3	3.4	3.4.2	Demantes de empleo	% de Usuarios Registrados	62,470,579	49,098	12,075	11,244,475	5,677	14,040,329	47	125
					Demantes de empleo	% de Usuarios Orientados		42,074	10,518		7,202		68	
1553	817 - Formación laboral a demandantes de empleo	3	3.4	3.4.2	Demandante de empleo	% de Usuarios Capacitados	10,113,670	200	100	3,740,761	75	2,908,032	75	78
	12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES						75,160,843					16,948,361		
1543	144 - Inpecciones laborales en los lugares de trabajo	3	3.3	3.3.2	Empleadores y trabajadores	% de Inspecciones realizad	234,489,361	86,750	21,688	54,609,415	13,622	59,153,298	63	108
1541	160 - Asiatencia en la observación de la norma de higiene y seguridad	3	3.3	3.3.2	Empleadores y trabajadores	% de comutes mixto constotuidos	13,728,609	741	71	3,364,689	421	3,595,128	593	107

1552	3295 - Retiradas de niños, niñas y adolescentes del trabajo infantil	3	3.3	3.3.2	Niños, niñas y adolescentes (NNA)	Tasa de NNA retirados del trabajo infantil	9,265,604	200	50	2,321,855	36	2,529,014	72	109
1544	3296 - Información laboral a la ciudadanía	3	3.3	3.3.2	Ciudadanos que consultan	% Ciudadanos informados	7,008,851	99,912	24,978	896,353	22,106	2,469,880	89	276
1549	445 - Asistencia y orientación judicial gratuita ante las instancias judiciales y administrativas	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	11,681,424	2,000	500	1,493,920	699	4,126,466	140	276
1550	447 - Mediación y arbitrajes laborales	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Conflictos economicos resueltos	4,373,941	20	5	971,449	9	1,298,479	180	134
1554	448 - Salarios minimos actualizados	3	3.3	3.3.2	Trabajadores	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	4,930,171	6	-	1,251,295	1	1,201,886	-	96
1545	818 - Registro y control de acciones laborales	3	3.3	3.3.2	Trabajadores o empleados	% Establecimientos registrados	4,672,569	45,000	1,500	596,816	10,996	1,650,588	733	277
13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION							290,150,530					76,024,739		
1548	3299 - Derechos laborales promovidos en materia de igualdad de gener, VIH-SIDA, inclusión laboral de las personas con discapacidad y otros grupos en condiciones vulnerabilidad	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	Capamañas de sesibilización	10,350,181.00	4,000	1,000	1,386,445	916	2,698,992	92	195
							10,350,181.00					2,698,992		

Nota: Las variaciones que se presentan en la ejecución Financiera del Trimestre octubre-diciembre del año 2018, es por las modificaciones presupuestaria que se realizan a las apropiaciones del presupuesto inicial ajustado al presupuesto vigente.

Ing. Carlos Silie

Dirección de Planificación y Desarrollo

